

國立臺南護理專科學校推動性別平等教育獎勵辦法

98年11月17日性別平等教育委員會會議通過
98年11月17日行政會議通過
107年12月25日性別平等教育委員會會議通過
108年09月17日行政會議通過
108年12月23日性別平等教育委員會會議通過
109年01月07日行政會議通過

- 第一條 本校為鼓勵教職員工生積極參與推動性別平等教育，特依據「性別平等教育法」之精神，訂定「推動性別平等教育獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本辦法適用對象為本校教職員工生或科、單位、社團等。
- 第三條 凡於近兩年內，透過下列方式推動性別平等教育，有效提升性別地位之實質平等、消除性別歧視、維護人格尊嚴、厚植並建立性別平等之教育資源與環境者，得依本辦法予以獎勵：
- 一、研擬本校性別平等教育政策、法規、計畫、提出興革意見、檢視或規劃無性別偏見、安全友善及公平分配之校園空間，並經本校性別平等教育委員會討論，決議納入年度工作計畫執行者。
 - 二、擔任校內外校園性侵害、性騷擾案件調查小組成員，協助調查、處置、防治工作。
 - 三、積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並經教育部納入調查專業人才庫者。
 - 四、從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育、多元文化等相關議題之作為：
 - (一) 計畫—獲得科技部或教育部補助者。
 - (二) 研究—成果發表於 SCI、SSCI、TSSCI 或 THCI 計畫或經同儕審核並經專業系所認可之期刊者。
 - (三) 教學—教學評鑑成績優異者或研發性別相關新課程或學程。
 - (四) 教材研發—經正式出版者。
 - (五) 導師業務—推展性別平等教育及相關議題。
 - (六) 社團發展—校內社團評鑑達甲等以上者。
 - 五、其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效者。
- 第四條 本辦法獎勵之人員、科、單位、社團等，可自薦或由各界推薦之。
- 第五條 獎勵案之申請，應填具推薦表，並備妥前一年度相關佐證資料，於每年4月底前送本校性別平等教育委員會審核，審核結果於7月底前公告。
推薦表格由本校性別平等教育委員會另訂之。
- 第六條 獎勵案經本校性別平等教育委員會審核通過者，得頒發獎牌或獎狀，行政人員得依行政程序辦理敘獎。
- 第七條 本校性別平等教育委員會處理申請獎勵案應遵守相關迴避之規定。
- 第八條 本辦法所需相關經費由秘書室編列性別平等教育委員會經費支應。
- 第九條 本辦法經本校性別平等教育委員會議審議，送行政會議通過並陳請校長核定後實施，修正時亦同。